Cyfarfod Bwrdd Cynghori Taith – Cofnodion
Dydd Iau, 9 Chwefror 2023
10.30am – 12.30pm
Cyfarfod wedi'i gynnal ar Teams

Rhestr Bresenoldeb	
Yn Bresennol:	(**KW**) Kirsty Williams, Cadeirydd y Bwrdd Cynghori (**AW**) Amanda Wilkinson, Prifysgolion Cymru (**MH**) Maria Hinfelaar, Prifysgol Glyndŵr Wrecsam (**CM**) Craig Matthews, Grŵp Prif Swyddogion Ieuenctid yr Awdurdodau Lleol (**SH**) Siân Holleran, ColegauCymru (**DL**) Delyth Lewis, Senedd Ieuenctid Cymru (**GM**) Gareth Morgans, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru/Cymdeithas Cyfarwyddwyr Addysg Cymru (**HJ**) Helen Jones, Cyngor Cymreig y Gwasanaethau Ieuenctid Gwirfoddol (**RH**) Rob Humphreys, Sefydliad Dysgu a Gwaith (**ZE**) Zachary Edge, UCM Cymru (**BC**) Ben Calvert, Partneriaeth Cymru Fyd-eang
Dirprwyon:	(**APE**) Angharad Penny Evans, Llywodraeth Cymru (**BO**) Bethan Owen, Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru
Ymddiheuriadau:	John Nash, Ffederasiwn Hyfforddiant Cenedlaethol Cymru Calum White, Llywodraeth Cymru Colin McInnes, Addysg Uwch Cymru Brwsel Harriet Barnes, Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru
Swyddogion Gweithredu Taith:	(**SG**) Susana Galván (**EM**) Dr Elid Morris (**EB**) Ellie Bevan (**WB**) Walter Brooks (**HG**) Helen Gentle (**CR**) Claire Richardson (**SJ**) Sion James (**BW**) Bethan Williams
Cymorth Ysgrifenyddol:	Michele Convery

Cofnodion		
Eitem ar yr agenda	**Eitem**	**Gweithredu (G) – Trafod (T)**
1	**Croeso a chyflwyniadau**	
1.1 1.2 1.3 1.4 1.5	Croesawyd yr aelodau i'r cyfarfod. Croesawyd Zachary Edge yn arbennig, sy'n cynrychioli UCM Cymru ac sydd wedi cymryd lle Joe Atkinson ar y Bwrdd Cynghori. Diolchwyd i Joe am gyfrannu at y Bwrdd Cynghori. Yn ogystal, croesawyd Angharad Penny Evans, a oedd yn bresennol ar ran Calum White o Lywodraeth Cymru, a Bethan Owen, a oedd yn bresennol ar ran Harriet Barnes o Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru. Rhoddwyd gwybod i'r aelodau bod y cyfarfod yn cael ei recordio er mwyn hwyluso'r gwaith o gymryd cofnodion, a gofynnwyd iddynt gadw'r adnodd sgwrsio ar gyfer materion gweithredol yn unig. Rhoddwyd gwybod i'r aelodau bod cyfeiriad ebost pwrpasol ar gael bellach ar gyfer cysylltu â'r Cadeirydd i godi unrhyw faterion yn uniongyrchol neu gynnwys eitem ar yr agenda. Y cyfeiriad ebost yw TaithABChair@taith.wales. Byddai fformat y cyfarfod ychydig yn wahanol i fformat cyfarfodydd blaenorol. Byddai hanner cyntaf y cyfarfod yn rhoi sylw i'r papurau a'r adroddiadau a ddisgwylir fel arfer gan Swyddogion Gweithredu Taith. Yn ystod ail hanner y cyfarfod, byddai gweithdy/trafodaethau mwy manwl mewn grwpiau llai. Nodwyd bod Taith yn dathlu ei phen-blwydd cyntaf ym mis Chwefror 2023 a bod y cyfarfod yn gyfle da nid yn unig i ddathlu'r rhaglen, ond hefyd i ystyried y daith hyd yma, y gwersi a ddysgwyd, a rôl y Bwrdd Cynghori yn y dyfodol.	
2	**Cofnodion y cyfarfod diwethaf a'r camau gweithredu**	
2.1	Cyfeiriwyd at y cyfarfod eithriadol a gynhaliwyd ar 10 Ionawr 2023 a'r consensws ynghylch yr amser cyfyng sy'n cael ei roi i'r aelodau gael papurau a gallu ymgynghori â chydweithwyr yn y sectorau. Wrth symud ymlaen, nod Swyddogion Gweithredu Taith yw argymell addasiadau i'r polisi ar gyfer rowndiau nesaf Llwybr 2 (galwad i'w lansio yn ystod hydref 2023) a Llwybr 1 (galwad i'w lansio ym mis Ionawr 2024) yn ystod cyfarfod nesaf y Bwrdd Cynghori, a fydd yn cael ei gynnal ym mis Mehefin.	**G – Swyddogion Gweithredu Taith i argymell addasiadau i'r polisi ar gyfer Llwybr 2 2023 a Llwybr 1 2024 yn ystod**

		cyfarfod nesaf y Bwrdd Cynghori ym mis Mehefin
3	**Materion yn codi**	
3.1	Ni wnaeth yr aelodau unrhyw sylwadau ar y cofnodion a’r camau gweithredu blaenorol.	
4	**Diweddariad gan Swyddogion Gweithredu Taith**	
4.1	Cafwyd diweddariad cryno gan Swyddogion Gweithredu Taith, am fod y papur manwl wedi’i rannu cyn y cyfarfod. Yn rhan o’r crynodeb, dywedwyd y canlynol wrth yr aelodau:	
4.1a	Mae canlyniadau Llwybr 1 2022 wedi’u cyhoeddi ar y wefan.	
4.1b	Mae ceisiadau am gyllid Llwybr 2 2022 yn cael eu hystyried gan y Pwyllgor Ariannu ar hyn o bryd. Byddant yn cael eu cymeradwyo’n derfynol gan Fwrdd Cyfarwyddwyr ILEP. Bydd Bwrdd y Cyfarwyddwyr yn cyfarfod ar 20 Chwefror, a’r gobaith yw y bydd y Buddiolwyr yn cael eu hysbysu o’r canlyniadau o 28	
4.1c	Chwefror ymlaen. Lansiwyd yr alwad i ymgeisio am gyllid Llwybr 1 2023 ar 19 Ionawr, ac mae’r dyddiad cau ar gyfer	
4.1d	cyflwyno cais ym mis Mawrth. Eleni, bydd llawer mwy o bwyslais ar straeon a chanlyniadau’r Buddiolwyr, a bydd y wefan yn adlewyrchu	
4.1e	hyn. Gofynnwyd i’r Bwrdd Cynghori rannu unrhyw ddarnau myfyriol (dolen yn y papur a rannwyd) y gellir rhoi	
4.1f	sylw iddynt ar y wefan a’r cyfryngau cymdeithasol i ddathlu pen-blwydd cyntaf Taith. Mae Swyddogion Gweithredu Taith wedi bod wrthi’n ymgysylltu â’r sectorau cymwys, ac maent wedi cynnal llawer o ddigwyddiadau i godi ymwybyddiaeth o Taith, gwella dealltwriaeth y sectorau o sut mae	
4.1g	Taith yn gweithio, ac annog sefydliadau i ymgeisio am gyllid. Mae rhanddeiliaid o’r tu allan i Gymru wedi dangos cryn ddiddordeb yn Taith, ac mae SG wedi cael gwahoddiadau i sawl digwyddiad i sôn am Taith a’i hyrwyddo.	
4.1h	Cyn gwyliau’r Nadolig, llofnodwyd llythyr Cytundeb Grant pob un a gyflwynodd gais llwyddiannus am gyllid Llwybr 1 2022. Cyfanswm gwerth y grantiau a ddyfarnwyd oedd ychydig dros £10 miliwn. Llofnodwyd llythyr Cytundeb Grant Cymru Fyd-eang hefyd cyn Nadolig 2022, a gwerth y grant o £10.28 miliwn.	
4.1i	Mae adran newydd i’r Buddiolwyr wedi’i lansio ar y wefan, ac mae gwybodaeth wedi’i hanfon at yr holl Fuddiolwyr presennol am sut i’w llywio. Yn ogystal, bydd sesiynau cymorth hefyd yn cael eu cynnig.	

4.2	Gofynnwyd i'r aelodau a oedd ganddynt unrhyw gwestiynau ynghylch y diweddariad.	
	Cwestiwn	
4.2a	Diolchwyd i'r tîm am ei holl waith caled, a gofynnwyd a oedd yn bosibl i aelodau'r Bwrdd Cynghori gael syniad cyffredinol o'r holl ymgeiswyr a oedd yn llwyddiannus ac yn aflwyddiannus, am fod angen gwybod pwy mae'r neges yn ei gyrraedd. Mae angen bod mor dryloyw â phosibl.	
4.2a(i)	Nodwyd y gall rhannu data fod yn rhwystr, ond bod angen deall a chynorthwyo. Awgrymwyd y gall ymarfer ticio blychau fod o gymorth i oresgyn y rhwystr hwn.	**G – Swyddogion Gweithredu Taith i adolygu pa wybodaeth y gellir ei rhannu**
	Ymateb Swyddogion Gweithredu Taith i 4.2a a 4.2a(i)	
4.2a(ii)	Bydd Swyddogion Gweithredu Taith yn edrych i weld pa wybodaeth y gellir ei rhannu. O ran codi ymwybyddiaeth o Taith, mae gwaith dadansoddi a thrafodaethau'n parhau gyda'r Cyrff Trefnu Sectorau.	
4.2a(iii)	Ychwanegwyd bod y pwyntiau hyn yn berthnasol a bod angen gweld a deall y data hwn, am fod cymaint o amrywiaeth yn y sectorau sy'n gwneud pethau'n gymhleth.	
	Cwestiwn	
4.2b	Gofynnwyd ym mha ffordd y bydd Taith yn nodi sut mae prosiectau wedi gwella rhagolygon gyrfaol pobl, ac ym mha ffordd y bydd yn sicrhau ymagwedd strwythuredig at ddeall yr effaith y tu hwnt i gymryd rhan.	
	Ymateb Swyddogion Gweithredu Taith	
4.2b(i)	Cydnabuwyd pwysigrwydd y cwestiwn, ac esboniwyd bod Swyddogion Gweithredu Taith yn ymwybodol iawn o'r angen i gasglu'r data hwn.	
4.2b(ii)	Ar hyn o bryd, mae manyleb (neu fethodoleg ymchwil) yn cael ei pharatoi i'w gwneud yn bosibl casglu adborth gan y rhai sydd wedi/wrthi'n cymryd rhan.	
4.2b(iii)	Bydd gwaith gwerthuso annibynnol yn cael ei wneud i gael gwybod am yr effaith ar y Buddiolwyr, a fydd hefyd yn cynnwys Cymru Fyd-eang.	
4.2b(iv)	Mae offeryn adrodd misol wedi'i lansio sy'n gofyn i'r holl Fuddiolwyr presennol adrodd ar eu targedau. Mae arwydd o wariant a digonedd o is-setiau data cymryd rhan ar gael, hefyd. Bydd hyn yn galluogi Taith i fod yn ddata-gyfoethog, ac o ran effeithiau byrdymor a hirdymor, bydd dulliau o ddefnyddio a strwythuro'r data hwn yn cael eu harchwilio.	
4.2c	Gofynnwyd cwestiwn ynghylch adrodd a'r hyn sy'n cael ei adrodd. Beth mae'r wybodaeth fisol yn ei chynnig, a pham mae'n cael ei rhoi'n fisol? Beth sy'n cael ei gyflawni â'r arian a roddwyd i'r Buddiolwyr?	

	Ymateb Swyddogion Gweithredu Taith	
4.2c(i)	Mae'r offeryn adrodd misol yn rhoi niferoedd ar gyfer gweithgareddau symudedd sydd eisoes wedi mynd rhagddynt.	
4.2c(ii)	O ran gwariant, dyma'r arian y mae'r Buddiolwr eisoes wedi'i wario.	
4.2c(iii)	Pwysleisiwyd pa mor bwysig yw'r offeryn misol i gael gwybod sut mae'r rhaglen yn dod yn ei blaen, gan nad yw Swyddogion Gweithredu Taith yn cael unrhyw wybodaeth amser real arall gan y Buddiolwyr.	
4.2c(iv)	Mae angen i'r Buddiolwyr lenwi taenlen. Nid oes angen unrhyw wybodaeth naratif.	
4.2c(v)	Er mwyn sicrhau'r aelodau, rhoddwyd gwybod bod yr adroddiad misol yn hanfodol bwysig.	
4.2c(vi) 4.2c(vii)	Mae'r ail ran o'r adroddiad yn rhoi sgôr risg i'r Buddiolwr, sy'n rhoi gwybod a oes angen adroddiad chwarterol neu dros dro.	
4.2c(viii)	Yn rhan o bob prosiect, mae angen adroddiad terfynol. Mae hyn yn ysgogi cyfres o daliadau. Nid yw hyn yn rhy annhebyg i ofynion adrodd rhaglenni cyfnewid rhyngwladol eraill.	
4.2d	Cydnabu Swyddogion Gweithredu Taith y gall gweithdrefnau gweinyddol fod yn or-gymhleth (a bod y Buddiolwyr wedi sôn am hyn), ond bod angen bodloni gofynion adrodd sylfaenol Llywodraeth Cymru. Fodd bynnag, mae unrhyw adborth y gall yr aelodau ei roi bob amser yn ddefnyddiol iawn, gan y bydd prosesau'n cael eu symleiddio bob cyfle posibl.	**G – Swyddogion Gweithredu Taith i baratoi dadansoddiad o'r canlyniadau a'i rannu gyda'r aelodau**
4.2e	Roedd yr aelodau'n awyddus i wybod rhagor am broffil y symudedd sy'n digwydd, h.y. pa wledydd sydd dan sylw, ac a yw'r rhain yn Ewrop yn bennaf neu yn yr Unol Daleithiau, hefyd. Byddai mwy o syniad o faint y symudedd yn cael ei werthfawrogi.	
4.2e(i)	Cadarnhaodd Swyddogion Gweithredu Taith fod y wybodaeth hon ar gael ac y bydd dadansoddiad o'r canlyniadau'n cael ei baratoi a'i rannu gyda'r aelodau. Bydd hefyd yn cynnwys gwybodaeth am y gwledydd.	**G – Aelodau'r Bwrdd Cynghori i roi gwybod beth yr hoffent ei weld yn yr offeryn adrodd**
4.2f	Mynegwyd pryder ynghylch y gwaith y mae angen i'r Buddiolwyr (sy'n cynnwys sefydliadau bach) ei wneud i adrodd yn fisol, ond nodwyd bod Swyddogion Gweithredu Taith wedi tawelu meddyliau'r aelodau drwy esbonio nad oes angen i'r Buddiolwyr wneud gormod.	
4.2g	I gloi ar yr eitem hon, nodwyd bod angen rhagor o wybodaeth am y ceisiadau a'r Buddiolwyr, a gofynnwyd i'r aelodau awgrymu neu roi gwybod beth yr hoffent ei weld yn yr offeryn adrodd.	
5	**Diweddariad ar y Cyrff Trefnu Sectorau**	

5.1	Cafwyd diweddariad cryno ar yr argymhellion yn adroddiad Arad Research ar y Cyrff Trefnu Sectorau, am fod y papur manwl wedi'i rannu cyn y cyfarfod. Yn rhan o'r crynodeb, dywedwyd y canlynol wrth yr aelodau:	
5.1a	Mae'r Cyrff Trefnu Sectorau wedi bodloni eu nod gwreiddiol, a'r argymhelliad yw bod y model yn parhau i gael ei ddefnyddio.	
5.1b	Mae angen ystyried cynnwys y sectorau Addysg Bellach ac Addysg a Hyfforddiant Galwedigaethol yn rhan o rownd nesaf o waith y Cyrff Trefnu Sectorau.	
5.1c	Mae angen bod yn dryloyw, a dylai Swyddogion Gweithredu Taith, Bwrdd Cyfarwyddwyr ILEP a'r Cyrff Trefnu Sectorau geisio sicrhau hyn, yn enwedig am fod y Cyrff Trefnu Sectorau hefyd yn gymwys i gael cyllid gan Taith ac y gallai hyn gael ei ystyried yn fantais a rhoi sefydliadau eraill dan anfantais.	
5.1d	Mae angen datblygu cysylltiadau gwell ag Awdurdodau Lleol.	
5.1e	Mae angen datblygu dull o fonitro a gwerthuso canlyniadau ac effaith.	
5.1f	Mae angen nodi bylchau ymgysylltu.	
5.1g	Mae angen adolygu model y Cyrff Trefnu Sectorau i sicrhau tryloywder a chysondeb wrth wneud penderfyniadau gyda phartneriaid.	
5.1h	Mae angen i'r Cyrff Trefnu Sectorau fod â fforwm i rannu arfer gorau ymysg ei gilydd.	
5.2	Ychwanegodd Swyddogion Gweithredu Taith fod y Cyrff Trefnu Sectorau wedi bod yn llwyddiannus yn ystod y cyfnod treialu cychwynnol ym mlwyddyn gyntaf Taith, ac yn ôl yr adroddiad, roedd yr egwyddorion yn rhai da a ddylai barhau.	
5.2a	Fodd bynnag, cydnabuwyd bod angen i Swyddogion Gweithredu Taith ystyried sut mae'r cyd-destun wedi newid ers y flwyddyn gyntaf, am fod mwy o gapasiti yn y tîm a mwy o ymwybyddiaeth o Taith.	
5.2b	Mae angen ystyried faint o gymorth sydd ei angen ar y gwahanol sectorau a sefydliadau i ymgysylltu â Taith a gwneud y mwyaf o'r cyfleoedd sydd ar gael.	**G – Swyddogion Gweithredu Taith i drefnu gweithdy i'r aelodau ym mis Mawrth er mwyn trafod model y Cyrff Trefnu Sectorau yn y dyfodol, a fydd yn cael ei ddilyn gan alwad agored ym mis Mai/Mehefin**
5.2b(i)	Bydd gweithdy'n cael ei gynnal yn gynnar ym mis Mawrth, lle bydd yr aelodau'n cael eu gwahodd i gyfrannu at ddatblygiad model y Cyrff Trefnu Sectorau yn y dyfodol.	
5.2b(ii)	Bydd Swyddogion Gweithredu Taith hefyd yn ymgysylltu â rhanddeiliaid eraill y tu hwnt i'r Bwrdd Cynghori, a hynny i nodi'r heriau a'r rhwystrau penodol i waith y Cyrff Trefnu Sectorau.	
5.2b(iii)	Bydd Swyddogion Gweithredu Taith yn cynnig meini prawf ar gyfer y grŵp nesaf o Gyrff Trefnu Sectorau a'r meysydd y dylent ganolbwyntio arnynt, a hynny ar sail mewnbwn yr aelodau a gwaith ymgynghori â'r sectorau.	

5.2c	Bydd yr alwad i ymgeisio i ddod yn Gorff Trefnu Sector yn cael ei lansio ym mis Mai 2023, a nod Swyddogion Gweithredu Taith yw rhoi diweddariad i'r aelodau yn ystod y cyfarfod nesaf ar 21 Mehefin.	**G – Swyddogion Gweithredu Taith i roi diweddariad i'r aelodau ar yr alwad i ymgeisio i ddod yn Gorff Trefnu Sector yn ystod y cyfarfod ym mis Mehefin**
5.2d	Atgoffwyd yr aelodau y bydd y gweithdy ym mis Mawrth yn rhoi cyfle i ystyried y fersiwn nesaf o'r model yn fwy manwl drwy ddefnyddio'r profiad o'r cyfarfod hwn a'r adroddiad a rannwyd cyn y cyfarfod hwn. Ar ôl hynny, gwahoddwyd unrhyw gwestiynau.	
5.2e	Gofynnwyd a fyddai'r grŵp nesaf o Gyrff Trefnu Sectorau'n cael eu cynnwys yn y drefn o'r flwyddyn academaidd nesaf, neu mewn pryd ar gyfer yr alwad nesaf i ymgeisio am gyllid Llwybr 1.	
5.2e(i)	Yn ôl Swyddogion Gweithredu Taith, y nod yw eu bod wedi'u cynnwys yn y drefn i gynorthwyo â rownd nesaf Llwybr 2 rhwng mis Hydref a mis Rhagfyr.	
5.2f	I gloi ar yr eitem hon, cafodd ei hailadrodd mai arfer da yw cadw'r Cyrff Trefnu Sectorau dan arolwg ac y dylid sicrhau eu bod yn gwneud gwaith sy'n adlewyrchu esblygiad a thwf Taith.	
6	**Y Bwrdd Cynghori, a llywodraethu Taith: Gweithdy/Trafodaeth**	
6.1	Rhoddwyd y cwestiynau canlynol i'r aelodau i'w trafod mewn tair ystafell drafod:	
6.1a	**Strategaeth Taith** flwyddyn yn ddiweddarach – a yw'n iawn fel y mae, neu a oes angen ei diweddaru?	
6.1b	**Rôl ac effeithiolrwydd y Bwrdd** – beth sy'n gweithio, a beth sydd angen ei newid?	
6.1c	**Aelodaeth y Bwrdd** – a yw'n iawn, a oes gwrthdaro, pam rydych yma ac ar ran pwy?	
	Adborth cyfunol gan y tri grŵp:	
6.1a(i)	Mae Taith yn rhaglen wych, ac yn gyffredinol, roedd y grŵp yn fodlon ar y strategaeth.	
6.1a(ii)	Mae'n rhy gynnar i wneud newidiadau i'r strategaeth. Dylid gadael i'r rhaglen fynd rhagddi am fwy o amser cyn gwneud asesiad.	
6.1a(iii)	Mae pryderon ynghylch sut i fesur strategaethau. Mae rhai o nodau ac amcanion y rhaglen yn anos i'w cipio nag eraill.	
6.1a(iv)	Mae pryderon efallai na fydd gan rai o'r sefydliadau'r capasiti i fesur llwyddiant rhaglen.	
6.1a(v)	A ddylai Taith ddatblygu offeryn gwerthuso?	
6.1a(vi)	Efallai na fydd pobl yn sylweddoli beth yw gwerth profiad tan yn llawer hwyrach, ac efallai na fydd gwerth profiad yn cael ei gipio mewn astudiaethau.	
6.1a(vii)	A ddylai Taith ddatblygu offeryn methodoleg?	

6.1a(viii) 6.1a(ix) 6.1a(x) 6.1a(xi) 6.1a(xii) 6.1a(xiii) 6.1a(xiv) 6.1a(xv) 6.1b(i) 6.1b(ii) 6.1b(iii) 6.1b(iv) 6.1b(v) 6.1b(vi) 6.1b(vii) 6.1c(i) 6.1c(ii) 6.1c(iii) 6.1c(iv)	Mae'n bwysig bod strategaeth i'w chael sy'n ystyried sut mae Taith yn parhau i fodoli, gan gynnwys sicrhau ei bod yn aros yn flaenoriaeth i Lywodraeth Cymru ac yn rhan o faniffesto'r llywodraeth. Gallai proffil Taith fod yn uwch. Mae cwestiynau ynghylch maint y baich rheoleiddiol ar sefydliadau ac y gall hyn beri i sefydliadau beidio â chyflwyno cais. Mae risg y bydd diwylliant gwrth risg yn datblygu'n fewnol, a all arwain at lai o alw. Gellir seilio strategaeth Taith ar y cryfder sydd i'w gael yn barod mewn gwahanol sectorau. Dylai'r strategaeth roi sylw i effaith hirdymor profiadau symudedd. Dylid defnyddio data y gellir ei gasglu'n gyflym i gyfleu manteision Taith. A all y strategaeth fod yn fwy trawsbynciol o safbwynt Addysg Bellach, Addysg Uwch ac Addysg a Hyfforddiant Galwedigaethol a chynnig ffyrdd mwy gweithredol o weithio? A oes unrhyw orgyffwrdd â gwaith Bwrdd Cyfarwyddwyr ILEP a thrafodaethau'r aelodau? Mae angen mwy o dryloywder a chyfathrebu rhwng Bwrdd Cyfarwyddwyr ILEP a'r aelodau. Dylid rhoi mwy o amser i'r aelodau ymgynghori er mwyn gwella effeithiolrwydd. Byddai cyfarfodydd cynllunio o ddefnydd, er mwyn i'r aelodau gael gwybod pa benderfyniadau allweddol y mae angen eu gwneud ac erbyn pryd. Mae wedi dechrau dod yn amlwg bod y Bwrdd Cynghori'n cadw golwg lefel uchel ar ddatblygiad Taith a newidiadau i bolisïau. Mae angen eglurhad o hyd ar gylch gorchwyl y Bwrdd Cynghori, sut mae'n berthnasol, a beth sy'n digwydd i'r cyngor sy'n cael ei roi gan y Bwrdd Cynghori. Awgrymwyd taflen glawr sy'n amlinellu rôl aelod o'r Bwrdd Cynghori er mwyn sicrhau ei fod yn gwybod beth a ddisgwylir ganddo cyn mynd i gyfarfodydd. Holwyd a oedd y sector Addysg Uwch yn cael ei orgynrychioli ar y Bwrdd Cynghori ac a oes angen Corff Trefnu Sector arno. Nid yw'r sector Ysgolion yn cael ei gynrychioli'n ddigonol ar y Bwrdd Cynghori, a byddai mwy o aelodau sy'n cynrychioli'r sector hwn yn sicrhau cydraddoldeb o ryw fath. Mae cyfle'n cael ei roi i'r Cyrff Trefnu Sectorau a'r sefydliadau sy'n ffurfio'r Cyrff Trefnu Sectorau fod yn rhan o'r Bwrdd Cynghori. Byddai'r Bwrdd Cynghori'n elwa o fod ag aelodau allanol, o bosibl o'r tu allan i'r DU.	

6.1d 6.1d(i) 6.1e 6.1e(i)	Ychwanegwyd mai pwnc trafodaeth grŵp ddiweddar oedd cymhwystra staff cymorth addysg Awdurdodau Lleol a staff consortia nad ydynt wedi'u cyflogi'n uniongyrchol gan ysgolion, a gofynnwyd am eglurhad ar hyn. Eglurodd Swyddogion Gweithredu Taith fod staff o'r fath yn gymwys, ond bod angen iddynt fod wedi trafod hyn gyda'r ysgol. Eglurwyd hefyd mai diben y broses ddilysu oedd atal y sefydliadau hynny nad oes ganddynt unrhyw gysylltiadau ag ysgolion rhag cyflwyno cais a sicrhau bod cysylltiadau a phartneriaethau gwirioneddol i'w cael ag ysgolion. Diolchwyd i'r aelodau am eu hadborth, a rhoddwyd gwybod iddynt y bydd y wybodaeth hon yn cael ei defnyddio'n rhan o drafodaeth/sgwrs barhaus. Yn ogystal â chyfrannu at wybodaeth ehangach sy'n cael ei chasglu, bydd yn helpu i greu darlun mwy o'r sefyllfa ac yn helpu Taith i wella. Daethpwyd â'r cyfarfod i ben drwy ofyn i'r aelodau gadw mewn cysylltiad (y tu hwnt i'r cyfarfodydd sydd wedi'u trefnu) i rannu unrhyw bryderon neu adborth sydd ganddynt.	
7	**Unrhyw fater arall**	
7.1	Ni chodwyd unrhyw faterion eraill.	
8	**Dyddiad y cyfarfod nesaf**	
8.1	21 Mehefin 2023	