Polisi Chwythu'r Chwiban Taith

Version 2: Hydref 2024

1. Diben a Chwmpas

1.1 Mae Taith yn rhaglen a ariennir gan Lywodraeth Cymru a ddarperir gan International Learning Exchange Programme (ILEP) Ltd, is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol Caerdydd, fel Gweithrediaeth y Rhaglen. Mae Taith wedi ymrwymo i gynnal ei busnes gyda gonestrwydd ac uniondeb. Mae gan Taith, sy'n eiddo llwyr i Brifysgol Caerdydd, fel pob corff cyhoeddus, y ddyletswydd i gynnal eu busnes mewn modd cyfrifol ac agored ac i gydymffurfio â gofynion cyrff ariannu, egwyddorion eu Siarter a'u Statudau a'r paramedrau a amlinellir yn adroddiadau Pwyllgor Nolan.

1.2 Mae Taith yn disgwyl safonau uchel o onestrwydd yn unol â'i gwerthoedd a'i pholisïau. Fodd bynnag, mae pob sefydliad yn wynebu'r risg y bydd pethau'n mynd o chwith o bryd i'w gilydd, neu y bydd yn llochesu ymddygiad anghyfreithlon neu anfoesegol heb fod yn ymwybodol o hynny. Mae diwylliant o fod yn agored ac yn atebol yn hanfodol er mwyn atal sefyllfaoedd o'r fath rhag digwydd, a mynd i'r afael â nhw pan fyddan nhw'n digwydd.

1.3 Dylai Gweithrediaeth y Rhaglen Taith, y Bwrdd ILEP Ltd, y Bwrdd Cynghori, aelodau'r Pwyllgor Cyllido, derbynwyr grant a chyfranogwyr godi pryderon gwirioneddol am gamweddau cyn gynted â phosibl, er mwyn cynorthwyo Taith i gymryd camau effeithiol i fynd i'r afael â'r pryderon hynny ac osgoi achosion mwy difrifol o dorri rheoliadau neu niwed i enw da.

1.4 Amcanion y polisi yw:

1.4.1 Annog Chwythwyr y Chwiban i roi gwybod am achosion amheus o gamweddau cyn gynted â phosibl, gan wybod y bydd eu pryderon yn cael eu hystyried o ddifrif a'u hastudio fel y bo'n briodol, ac y bydd eu cyfrinachedd yn cael ei barchu.

1.4.2 Rhoi arweiniad i Chwythwyr y Chwiban ynglŷn â sut i godi eu pryderon.

1.4.3 Rhoi sicrwydd i Chwythwyr y Chwiban y gallan nhw godi pryderon gwirioneddol heb ofni y bydd rhywrai yn dial arnyn nhw, hyd yn oed os bydd y pryderon yn anghywir.

1.5 Mae'r polisi hwn yn cynnwys pob aelod o gymuned Taith, gan gynnwys gweithwyr, Cyfarwyddwyr Bwrdd ILEP Ltd, aelodau'r Bwrdd Cynghori, aelodau'r Pwyllgor Cyllido, Prifysgol Caerdydd, cyflenwyr a phartneriaid, ymgynghorwyr, contractwyr, derbynwyr grant, cyfranogwyr, gweithwyr dros-dro ac asiantaeth (y cyfeirir atyn nhw i gyd fel 'Chwythwyr y Chwiban' yn y polisi hwn). Caiff aelodau'r cyhoedd, sydd hefyd â phryderon ynghylch chwythu'r chwiban, anfon ymholiadau hefyd yn unol â'r polisi a'r gweithdrefnau yn.

1.6 Mae staff a gyflogwyd yn uniongyrchol gan Brifysgol Caerdydd hefyd wedi eu cynnwys o fewn polisi Chwythu'r Chwiban Prifysgol Caerdydd ac efallai dewisan nhw i ddefnyddio polisi Prifysgol Caerdydd ble yn briodol.

2. Diffiniadau

Datgelu er lles y cyhoedd	Mae Deddf Datgelu er lles y Cyhoedd 1998 (y "Ddeddf"), yn berthnasol i unigolion sy'n codi pryderon gwirioneddol sy'n ymwneud â rhyw berygl go iawn neu bosibl, twyll neu ymddygiad anghyfreithlon neu anfoesegol arall. Mae'r Ddeddf yn rhoi amddiffyniad cyfreithiol i atal unigolion rhag cael eu cosbi, o ganlyniad i wneud datgeliad sy'n gymwys.

Datgeliad sy'n gymwys	Mae datgeliad cymwys yn un sydd, yng nghred resymol y sawl sy'n gwneud y datgeliad, er budd y cyhoedd i'w ddatgelu e.e. ymddygiad anghyfreithlon neu anfoesegol (gweler yr enghreifftiau a restrir yn 4.1 isod).
Chwythwr y Chwiban	Defnyddir y term hwn i ddisgrifio unigolyn sy'n codi datgeliad cymwys yn unol â'r polisi hwn.
Chwythu'r Chwiban	Defnyddir y term hwn i ddisgrifio digwyddiadau pan fydd yr unigolyn yn datgelu camweddau neu beryglon honedig yn Taith, yn unol â'r polisi hwn.
Camweddau	Mae hyn yn cynnwys ymddygiad amhriodol, anghyfreithlon neu esgeulus, a dylai fod yn sail ar gyfer yr ystyriaeth waelodol wrth ymchwilio i honiadau chwythu'r chwiban sy'n dod i law. Mae gweithdrefn Chwythu'r Chwiban yn rhoi'r fframwaith ar gyfer ymdrin â phryderon difrifol ynghylch amweddau/camarfer ac nid ei diben yw mynd i'r afael â chwynion personol na herio penderfyniadau a wnaeth Taith yn briodol yn unol â gweithdrefnau sefydledig a rhesymol.
Swyddog Chwythu'r Chwiban	Y Pennaeth Gweithrediadau sy'n cyflawni rôl Swyddog Chwythu'r Chwiban. Dylech chi wneud cwynion chwythu'r chwiban i Swyddog Chwythu'r Chwiban, yn y lle cyntaf.

3. Rolau a Chyfrifoldebau

3.1 Y Bwrdd ILEP Ltd sy'n bennaf gyfrifol am y polisi hwn, ac am adolygu ei effeithiolrwydd.

3.2 Y Pennaeth Gweithrediadau sy'n cyflawni rôl Swyddog Chwythu'r Chwiban, ac ef sydd â chyfrifoldeb gweithredol o ddydd i ddydd am y polisi hwn.

3.3 Bydd Swyddog Chwythu'r Chwiban yn adrodd yn flynyddol i'r Bwrdd ILEP Ltd ar weithrediad y polisi, ac (yn amodol ar rwymedigaethau cyfrinachedd) a oes unrhyw ddatgeliadau wedi eu gwneud). Fydd y wybodaeth yma yn cael eu cynnwys o fewn y datganiad sicrwydd blynyddol i Brifysgol Caerdydd.

4. Meysydd a gwmpesir yn y Polisi hwn

4.1 Lluniwyd y polisi hwn i weithredu'r gofyniad o dan y Ddeddf Datgelu er lles y Cyhoedd, i atal unigolion rhag cael eu cosbi o ganlyniad i wneud datgeliad cymwys o ran chwythu'r chwiban. Chwythu'r chwiban yw datgelu gwybodaeth sy'n ymwneud ag amau camweddau neu beryglon yn y gwaith. Gall hyn gynnwys amau camweddau ar y seiliau canlynol; (nid diben y canlynol yw bod yn rhestr gynhwysfawr):

- gweithgarwch troseddol
- methu â chydymffurfio ag unrhyw rwymedigaethau cyfreithiol neu reoleiddiol

- camweinyddiad cyfiawnder
- perygl i iechyd a diogelwch
- niwed i'r amgylchedd
- twyll, camweinyddu neu gamarfer ariannol neu anariannol (gan gynnwys torri Rheoliadau Ariannol y Brifysgol Caerdydd a ILEP Ltd neu ddefnyddio cronfeydd cyhoeddus neu elusennol heb awdurdod a methu â datgelu gwrthdaro buddiannau difrifol)
- ymddygiad anghyfreithlon neu gamarfer difrifol arall na ellir rhoi gwybod amdano yn unol â pholisi/gweithdrefn arall;
- cynorthwyo, annog neu oddef unrhyw un o'r materion uchod neu guddio unrhyw un o'r materion uchod.

4.2 Ni ddylid rhoi gwybod am faterion y mae gweithdrefnau priodol y Brifysgol Cardiff neu Taith eisoes yn bodoli ar eu cyfer yn unol â'r polisi hwn, er enghraifft:

- Gweithdrefnau Disgyblu Staff (Polisi Prifysgol Caerdydd)
- Gweithdrefnau Cwyno (Polisi Prifysgol Caerdydd)
- Apeliadau a Chwynion (Polisi Taith)
- Aflonyddu (Polisi 'Urddas yn y Gwaith a Astudio' - Prifysgol Caerdydd.)

4.3 Ni ddylid defnyddio'r polisi hwn i ailagor nac adolygu mater sydd eisoes wedi cael ei ystyried a'i gwblhau, yn unol â gweithdrefnau o'r fath.

4.4 Os ydych chi'n ansicr a yw rhywbeth wedi'i gynnwys o fewn cwmpas y polisi hwn, dylech chi ofyn am gyngor gan anfon ebost at Dr Elid Morris, morrise12@taith.cymru y Swyddog Chwythu'r Chwiban i gael penderfyniad ynglŷn â'r weithdrefn briodol i'w defnyddio. Bydd penderfyniad Swyddog Chwythu'r Chwiban yn derfynol.

5. Codi pryder ynghylch Chwythu'r Chwiban

5.1 Anogir Gweithrediaeth y Rhaglen, y Bwrdd ILEP Ltd, y Bwrdd Cynghori, aelodau'r Pwyllgor Cyllido, derbynwyr grant, cyfranogwyr ac aelodau'r cyhoedd i godi pryderon dilys am gamweddau neu beryglon, cyn gynted â phosibl. Mae Taith yn dymuno hyrwyddo diwylliant o fod yn agored a bydd yn cefnogi unigolion sy'n codi pryderon gwirioneddol hyd yn oed os byddan nhw'n anghywir. Y mae Taith am hybu diwylliant o fod yn agored a fydd yn rhoi cymorth i'r unigolion sy'n codi pryderon gwirioneddol hyd yn oed os darganfyddir ei bod yn anghywir.

5.2 Bydd yr holl bryderon yn cael:

- eu cydnabod

- eu recordio a'u

- hadolygu a phan fo'n briodol, byddan nhw'n destun ymchwiliad.

5.3 Pam bod person sydd ddim yn aelod staff yn codi pryder cyfeirir hwn at y Swyddog Chwythu'r Chwiban, a gobeithir bydd y mater a chytundeb am benderfyniad yn cael ei chytuno mewn modd cyflym ac effeithiol.

5.4 Pam bod staff yn codi pryderon fydd Taith yn gobeithio bod staff, mewn llawer o achosion, yn gallu codi 'r rhain yn y lle cyntaf gyda'i rheolwr llinell neu'r rheolwr uchaf nesaf

ato (os yw'r mater yn ymwneud â'r rheolwr llinell). Gellir gwneud hyn yn bersonol neu'n ysgrifenedig. Efallai y byddan nhw'n gallu cytuno ar ffordd o ddatrys eich pryder yn gyflym ac yn effeithiol. Mewn achosion perthnasol efallai y byddan nhw'n cyfeirio'r mater at Swyddog Chwythu'r Chwiban. Os fydd y mater ynglŷn â staff cyfeirir hwn at adran Adnoddau Dynol a gweithdrefnau Prifysgol Caerdydd.

5.5 Os bydd y mater yn fwy difrifol, neu os ydych o'r farn nad yw'r rheolwr wedi mynd i'r afael â'ch pryder, neu y byddai'n well gennych chi beidio â'i godi gydag ef am unrhyw reswm, neu os nad ydych chi'n aelod staff, dylech chi gysylltu â Swyddog Chwythu'r Chwiban (sef, y Prif Swyddog Gweithredu). Fodd bynnag, os yw'r datgeliad yn ymwneud â'r Swyddog Chwythu'r Chwiban, dylech chi gysylltu â'r Cyfarwyddwr Gweithredol neu Gadeirydd y Bwrdd ILEP Ltd. Nodir y manylion cyswllt ar ddiwedd y polisi hwn.

5.6 Wrth godi pryder, dylai Chwythwyr y Chwiban roi disgrifiad o'r pryderon gan gynnwys, pryd bynnag y bo modd, gwybodaeth fanwl gywir megis dyddiadau digwyddiadau, enwau'r rheiny sydd ynghlwm, cyfarfodydd neu ohebiaeth sydd wedi digwydd, a chyfeiriad at ddogfennau neu bolisïau perthnasol.

5.7 Yn dilyn adolygiad cychwynnol o'r mater a godwyd, os bydd yn bosibl, byddwn ni'n anelu at roi adborth ichi ynghylch a yw'r mater hwn yn cael ei gwmpasu yn y polisi hwn a sut rydyn ni'n bwriadu ymdrin â'r mater.

5.8 Os ystyrir bod y mater yn codi pryderon a fyddai'n dod o dan gylch gwaith unrhyw weithdrefn ddisgyblu arall yn y Brifysgol, caiff y mater ei gyfeirio at y Cyfarwyddwr Gweithredol Taith i'w ystyried yn unol â'r gweithdrefnau hynny.

5.9 Os bydd gweithdrefnau eisoes er mwyn ymchwilio i honiadau penodol, e.e. Polisi Llwgrwobrwyo/Ymchwilio i Afreoleidd-dra Ariannol, caiff y mater ei gyfeirio at y person (y bobl)/corff perthnasol yn unol â'r gweithdrefnau hynny.

5.10 Os yw'r mater wedi ei gyfeirio at berson (pobl)/corff arall, cewch wybod a fydd unrhyw gamau pellach yn cael eu cymryd.

5.11 Ble bod y mater yn ymdrin yn uniongyrchol gyda thrydydd parti e.e. derbyniwr grant, cyfeirir y mater i'r Swyddog Chwythu'r Chwiban a gweithdrefn y trydydd parti.

6. Cyfrinachedd

6.1 Nod Taith yw sicrhau bod Chwythwyr y Chwiban yn teimlo eu bod yn gallu lleisio pryderon sy'n ymwneud â chwythu'r chwiban mewn ffordd agored yn unol â'r polisi hwn. Fodd bynnag, os ydych chi eisiau mynegi eich pryder yn gyfrinachol, byddwn ni'n gwneud pob ymdrech i sicrhau nad ydyn ni'n datgelu eich enw i unrhyw un heblaw'r rheiny sy'n ymchwilio i'ch pryderon. Os bydd angen i unrhyw un arall wybod beth yw eich enw er mwyn ymchwilio'n ddigonol i'r pryder, byddwn ni'n trafod hyn gyda chi yn gyntaf.

6.2 Nod Taith yw hyrwyddo diwylliant lle bydd unigolion yn teimlo'n hyderus y gallan nhw fynegi eu pryderon. O ganlyniad, gofynnir i unrhyw un sy'n rhoi gwybod am bryder roi ei enw wrth fynegi ei bryder. Efallai y bydd ymchwiliad priodol yn anos neu'n amhosibl os na allwn ni gael rhagor o wybodaeth gan Chwythwr y Chwiban. Mae hefyd yn anos pennu hygrededd yr honiadau.

6.3 Bydd pryderon a fynegir yn ddienw yn cael eu hystyried yn ôl disgresiwn Taith yn unol â:

- Difrifoldeb y materion dan sylw;
- Y tebygolrwydd o gadarnhau'r honiad gan ffynonellau credadwy eraill.

6.4 Dylai chwythwyr y chwiban sy'n pryderu am ddial posibl os bydd eu henw yn cael ei ddatgelu mynegi eu pryderon i'r Swyddog Chwythu'r Chwiban (neu Gyfarwyddwr Gweithredol Taith fel y bo'n briodol) ac yna gellir cymryd camau priodol i gadw cyfrinachedd. Os mae aelod o staff ac unrhyw amheuaeth am gyfrinachedd, gallwn ofyn am gyngor gan yr Undebau Llafur, un o Bartneriaid Busnes AD neu 'Protect' - yr elusen chwythu'r chwiban annibynnol, sy'n cynnig llinell gymorth gyfrinachol (mae'r manylion cyswllt ar ddiwedd y polisi hwn).

6.5 Unwaith y bydd datgeliad wedi'i wneud yn unol â'r polisi hwn, ni fydd Chwythwr y Chwiban yn cyfleu'r wybodaeth a roddir, na materion sy'n codi o'r ymchwiliad, i unrhyw berson neu bobl y tu allan I Taith, ac eithrio fel y nodir ym mharagraff 12 isod.

7. Ymchwiliad a Chanlyniad

7.1 Unwaith y byddwch chi wedi mynegi pryder, bydd asesiad cychwynnol yn cael ei gynnal i bennu cwmpas unrhyw ymchwiliad. Bydd Taith yn rhoi gwybod ichi am ganlyniad ei hasesiad. Efallai y bydd gofyn ichi fynd i gyfarfodydd ychwanegol er mwyn rhoi rhagor o wybodaeth.

7.2 Mewn rhai achosion, efallai y bydd Taith yn penodi ymchwilydd neu dîm o ymchwilwyr, gan gynnwys staff sydd â phrofiad perthnasol o ymchwiliadau neu wybodaeth arbenigol am y pwnc dan sylw. Efallai y bydd yr ymchwilydd/ymchwilwyr yn gwneud argymhellion ar gyfer newidiadau, fel y gall y Brifysgol leihau'r risg o gamweddau yn y dyfodol.

8. Gweithdrefn – Adolygiad rhagarweiniol a'r cyfnod anffurfiol:

8.1 Unwaith y bydd datgeliad wedi ei wneud, bydd Taith yn gwneud y canlynol:

1. cofnodi ei fod wedi ei dderbyn (ynghyd ag unrhyw gamau dilynol);

2. cynnal adolygiad rhagarweiniol o'r datgeliad. Swyddog Chwythu'r Chwiban neu ei enwebai fydd yn gwneud hyn er mwyn pennu:

a) a yw'r datgeliad yn dod o dan gwmpas y polisi Chwythu'r Chwiban;

b) a oes unrhyw dystiolaeth ar yr olwg gyntaf i awgrymu y dylid ymchwilio i'r mater, neu benodi person neu bobl i ymchwilio iddo ar ei ran neu eu rhan;

8.2 Yn dilyn yr adolygiad rhagarweiniol, bydd Swyddog Chwythu'r Chwiban yn gwneud penderfyniad rhagarweiniol ac yn rhoi gwybod i Chwythwr y Chwiban, os bydd yn bosibl ac yn briodol gwneud hynny:

1. y bydd y datgeliad yn destun ymchwiliad pellach yn unol â'r weithdrefn ymchwilio ffurfiol (gweler 9 isod);

2. bod ymchwiliad wedi bod yn sgil y datgeliad a bod camau perthnasol wedi eu cymryd; neu

3. bod y datgeliad wedi dod i sylw person (pobl) a enwir a chanddo (ganddynt) yr awdurdod i weithredu ar y mater; neu

4. bod y datgeliad wedi cael ei wrthod gan nad oedd unrhyw sail ar gyfer ymchwiliad.

8.3 Caiff Swyddog Chwythu'r Chwiban ddiystyru unrhyw honiadau a ystyrir yn faleisus, yn wamal a/neu'n flinderus.

9. Gweithdrefn - Ymchwiliad Ffurfiol

9.1 Pan fydd yr adolygiad rhagarweiniol (a amlinellir yn adran 8 uchod) yn nodi bod angen ymchwiliad ffurfiol, bydd y canlynol yn berthnasol:

9.1.1 Bydd Taith yn penodi ymchwilydd neu dîm o ymchwilwyr gan gynnwys staff sydd â phrofiad perthnasol o ymchwiliadau neu wybodaeth arbenigol am y pwnc dan sylw, i gynnal ymchwiliad ffurfiol.

9.1.2 Bydd Taith yn rhoi gwybod i'r person neu'r bobl sy'n destun y datgeliad am sylwedd y datgeliad ynghyd ag unrhyw dystiolaeth sy'n ei ategu;

9.1.3 Bydd Taith yn cynnig cyfweld â'r person neu'r bobl sy'n destun y datgeliad, a chaiff cynrychiolydd undeb llafur/neu gydweithiwr fynd gydag ef neu nhw;

9.1.4 Yn dilyn y cyfweliad, bydd Taith yn llunio adroddiad ar eu canfyddiadau gan gynnwys argymhellion ynghylch pa gamau pellach, os o gwbl, y mae angen eu cymryd. Bydd unrhyw argymhellion yn cael eu cyfeirio at y swyddogion/adran briodol i’w gweithredu; (gall hyn gynnwys camau adfer/camau disgyblu).

9.2 Bydd Taith yn ceisio rhoi gwybod i Chwythwr y Chwiban am gynnydd yr ymchwiliad a'i amserlen debygol, os bydd yn briodol gwneud hynny. Fodd bynnag, weithiau efallai y bydd yr angen am gyfrinachedd yn ei hatal rhag rhoi manylion penodol am yr ymchwiliad neu unrhyw gamau disgyblu a gymerir o ganlyniad iddo. Dylai Chwythwr y Chwiban drin unrhyw wybodaeth am yr ymchwiliad yn gyfrinachol.

9.3 Os deuir i'r casgliad bod Chwythwr y Chwiban wedi gwneud honiadau'n faleisus, yn wamal, yn flinderus a/neu gyda golwg ar fantais bersonol, ac yn enwedig os bydd yn parhau i'w gwneud, gellir cymryd camau disgyblu neu gamau priodol eraill yn erbyn yr unigolyn dan sylw.

10. Adrodd ar y Canlyniadau

10.1 Ym mhob achos, bydd adroddiad ar ganlyniad unrhyw ymchwiliad yn cael ei roi i'r Bwrdd ILEP Ltd.

10.2 Bydd Swyddog Chwythu'r Chwiban, ar ran Taith, yn cadw cofrestr o'r holl ddatgeliadau a’r canlyniadau.

11. Os nad yw Chwythwr y Chwiban yn fodlon

11.1 Er na ellir gwarantu'r canlyniad a geisir, bydd Taith yn ceisio delio â phryder Chwythwr y Chwiban mewn ffordd deg a phriodol. Drwy ddefnyddio'r polisi hwn, gall Chwythwr y Chwiban helpu Taith i gyflawni hyn.

11.2 Efallai na fydd Chwythwr y Chwiban yn gofyn am adolygu unrhyw benderfyniad a wnaed gan Swyddog Chwythu'r Chwiban, ond os bydd yn pryderu am y ffordd yr ymdriniwyd â'i bryder, gall Chwythwr y Chwiban ei godi gydag un o'r enwau cyswllt allweddol eraill a nodir ar ddiwedd y polisi hwn.

12. Datgeliadau allanol

12.1 Nod y polisi hwn yw darparu mecanwaith mewnol i adrodd am unrhyw gamweddau yn Taith, ymchwilio iddyn nhw a'u hunioni. Yn y rhan fwyaf o achosion felly, ni ddylai Chwythwr y Chwiban fod o'r farn bod angen rhybuddio unrhyw un yn allanol.

12.2 O dan rai amgylchiadau, mae'r gyfraith yn cydnabod y gallai fod yn briodol i Chwythwr y Chwiban roi gwybod i gorff allanol am eu pryderon, megis reoleiddiwr. Yn anaml iawn, os byth, y bydd yn briodol rhybuddio'r cyfryngau. Bydd Taith yn annog Chwythwyr y Chwiban yn gryf i geisio cyngor cyn rhoi gwybod am bryder yn allanol. Mae gan yr elusen annibynnol sy'n ymwneud â chwythu'r chwiban, Protect, linell gymorth gyfrinachol. Mae ganddi hefyd restr o rheoleiddwyr rhagnodedig yn achos adrodd am fathau penodol o bryder. Mae eu manylion cyswllt ar ddiwedd y polisi hwn.

12.3 Bydd pryderon chwythu'r chwiban fel arfer yn ymwneud ag ymddygiad staff Taith, ond weithiau efallai y byddan nhw'n ymwneud â gweithredoedd trydydd parti fel Derbyniwr Grant. O dan rai amgylchiadau, bydd y gyfraith yn amddiffyn unigolyn os bydd yn codi'r mater gyda'r trydydd parti yn uniongyrchol. Fodd bynnag, mae Taith yn annog unigolion i roi gwybod am bryderon o'r fath yn fewnol yn y lle cyntaf. Cysylltwch â'r Swyddog Chwythu'r Chwiban neu berson priodol arall y cyfeirir ato ym mharagraff 5, i gael arweiniad am hyn.

12.4 Nid oes dim yn y polisi hwn sy'n dileu hawl unrhyw unigolyn rhag rhoi gwybod i'r heddlu am drosedd a amheuir, ac nid oes unrhyw beth yn y polisi hwn y bwriedir iddo ddileu, neu gael effaith dileu, unrhyw hawl yn unol â'r Ddeddf.

13 Amddiffyn a chefnogi Chwythwyr y Chwiban

13.1 Ni ddylai chwythwyr y chwiban ddioddef unrhyw driniaeth niweidiol o ganlyniad i fynegi pryder gwirioneddol. Mae triniaeth niweidiol yn cynnwys diswyddo, camau disgyblu, bygythiadau neu driniaeth anffafriol arall sy'n gysylltiedig â chodi pryder. Os bydd Chwythwr y Chwiban o'r farn ei fod wedi dioddef unrhyw driniaeth o'r fath, dylai roi gwybod i Swyddog Chwythu'r Chwiban ar unwaith. Os nad yw'r mater yn cael ei ddatrys, dylai Chwythwr y Chwiban ei godi'n ffurfiol gan ddefnyddio'r weithdrefn briodol, e.e. y Weithdrefn Gwynion Cyflogaeth y Brifysgol neu weithdrefn cwynion cyflogaeth y trydydd parti.

13.2 Rhaid i staff beidio â bygwth neu ddial ar Chwythwyr y Chwiban mewn unrhyw ffordd. Os bydd staff yn ymwneud ag ymddygiad o'r fath, gallant wynebu camau disgyblu. Mewn rhai achosion, efallai y bydd gan Chwythwr y Chwiban yr hawl i gymryd camau cyfreithiol yn erbyn aelod staff yn bersonol yn sgil unrhyw ymddygiad o'r fath.

13.3 Mae llinell gymorth a chwnsela gyfrinachol ar gael i Chwythwyr y Chwiban sy'n codi pryderon yn unol â'r polisi hwn. Nodir y manylion cyswllt ar ddiwedd y polisi hwn.

13.4 Os bydd datgeliad chwythu'r chwiban yn cynnwys aelod staff sydd naill ai yn achwynydd neu'n un o'r unigolion y mae'r gŵyn yn ymwneud ag ef, bydd Swyddog Chwythu'r Chwiban yn trafod unrhyw gymorth y gellir ei gynnig i'r staff dan sylw gyda'r

Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol – gan gynnwys rhoi enw cyswllt ar gyfer cwestiynau am y weithdrefn. Yn achos myfyrwyr, caiff Swyddog Chwythu'r Chwiban drafod gofynion cymorth gyda'r Cyfarwyddwr Cefnogi a Lles Myfyrwyr.

14 Gweithredu

14.1 Mae Taith yn cadw'r hawl i ddirprwyo unrhyw swyddogion yn y polisi, yn ôl yr angen.

14.2 Mae rhagor o wybodaeth ar gael gan Gweithrediaeth y Rhaglen Taith.

15 Cymeradwyo a Chyhoeddi'r Adolygiad

15.1 Bydd Swyddog Chwythu'r Chwiban yn adolygu'r polisi hwn yn unol ag unrhyw ddiweddariadau yn y ddeddfwriaeth berthnasol a/neu ganllawiau perthnasol yn y sector.

15.2 Y Bwrdd ILEP Ltd sy'n gyfrifol yn y pen draw am gymeradwyo'r polisi hwn.

15.3 Bydd y polisi hwn yn cael ei gyhoeddi ar dudalen Polisïau a Gweithdrefnau Gwefan y Taith.

16 Manylion Cyswllt

Swyddog Chwythu'r Chwiban Pennaeth Gweithrediadau Dr Elid Morris morrise12@taith.wales

Swyddog Arall o ran Chwythu'r Chwiban, Susana Galván GalvanHernandezS@taith.wales

Am gymorth ar y polisi/gweithdrefn cysylltwch gyda Gweithrediaeth y Rhaglen – ymholiadau@taith.cymru

Amddiffyn (Elusen chwythu'r chwiban annibynnol)

Llinell gymorth: 0203 117 2520

Ebost: whistle@pcaw.co.uk

Gwefan: www.pcaw.co.uk

Taith

Taith.cymru

Taith.wales