Cyfarfod Bwrdd Cynghori Taith
Dydd Llun 12 Chwefror 2024, 3.00-5.00pm
Cyfarfod a gynhaliwyd dros Teams

Rhestr o'r bobl a fu'n bresennol	
Yn bresennol:	**(KW)** Kirsty Williams, Cadeirydd y Bwrdd Cynghori **(ZS)** Zenny Saunders (Aelod Ex Officio) **(AMG)** Anne Marie Graham **(CL)** Chelsea Ljutić **(HB)** Hayley Bendle **(LVE)** Lem van Eupen **(NA)** Nabil Ali **(SH)** Sian Hughes
Ymddiheuriadau:	Hannah Pudner
Gweithrediaeth Rhaglen Taith (TPE):	**(SG)** Susana Galván **(EM)** Dr Elid Morris **(EB)** Ellie Bevan **(WB)** Walter Brooks **(LD)** Leah Doherty **(HG)** Helen Gentle
Ysgrifenyddiaeth gynorthwyol:	Bethan Williams

Cofnodion		
Eitem Eitem	**Eitem**	**Camau Gweithredu (A) Trafodaeth (D)**
1	**Croeso a Chyflwyniadau**	
1.1	Croesawodd **KW** yr holl aelodau i'r cyfarfod a chyflwynodd pob mynychwr ei hun.	
1.2	Hysbysodd **KW** y Bwrdd Cynghori (AB) fod y cyfarfod yn cael ei recordio i gefnogi cymryd cofnodion a gofynnodd i aelodau gadw'r swyddogaeth sgwrsio at ddibenion materion gweithredol.	
2	**Taith: Cyflwyniad i osod y cyd-destun**	
2.1	Cyflwynodd Gweithrediaeth Rhaglen Taith Powerpoint i osod y cyd-destun (Cafodd y PowerPoint ei ddosbarthu cyn y cyfarfod fel bod sleidiau ar gael yn hawdd pe bai angen).	
2.2	Cymerodd mynychwyr egwyl o 5 munud cyn symud ymlaen i'r eitem nesaf.	
3	**Gweithdy / Trafodaeth**	
3.1 3.1a 3.1b 3.1c	Cyflwynwyd y tri phwnc trafod: Pwnc 1 - cryfderau'r rhaglen Pwnc 2 - cyfleoedd a risgiau Pwnc 3 - sut y gallwn wneud y defnydd gorau o sgiliau, profiad a gwybodaeth y grŵp	
3.1a	**Pwnc 1 - Cryfderau'r rhaglen?**	
3.1a(i)	Cryfder allweddol y rhaglen yw ei ffocws ar Amrywiaeth a Chynhwysiant sy'n bwynt gwerthu i Taith. Cryfder gwirioneddol yn y cyfathrebu yw'r ffocws ar hygyrchedd, cynhwysiant, ac ati, ac mae'n ei osod ar wahân o gynlluniau symudedd rhyngwladol eraill.	
3.1a(ii)	Mae'r straeon personol a phrofiadau a gyflawnwyd yn ystod dwy flynedd y rhaglen yn ddefnyddiol, yn enwedig wrth geisio cyrraedd y bobl o'r cefndiroedd hynny, ac yn helpu i gyrraedd y targedau amrywiaeth a chynhwysiant. Po fwyaf sy'n cael ei rannau am yr hyn y mae pobl wedi'u wneud yn eu profiadau unigol,	

	mae'n helpu i ddangos ehangder y derbynyddion ac yn cael cefnogaeth ar draws y sectorau gwahanol. Mae ehangder y derbynyddion yn gryfder ac yn rhywbeth y dylid manteisio arno.	
3.1a(iii)	Cofleidio ieithoedd a diwylliannau newydd. Mae grŵp amrywiol o wledydd wedi'u cynnwys yn y symudeddau sy'n cynnwys nid yn unig y rhai sy'n agos yn ddaearyddol, ond lleoedd megis Awstralia a Malaysia.	
3.1a(iv)	Mae symudeddau tuag i mewn yn pwysleisio'r cydweithio a'r cyfnewid, yn hytrach nag anfon cyfranogwyr dramor yn unig. Mae hyn yn helpu i greu amgylchedd mwy rhyngwladol ar gyfer grŵp ehangach o bobl.	
3.1a(v)	Rhywbeth sy'n gryfder ac yn bwynt gwydnwch yw'r bobl yn y rhaglen. Mae'r tîm yn wydn ac yn ymroddedig ac yn dod at ei gilydd i gadw'r rhaglen i fynd a llenwi bylchau, fodd bynnag mae angen edrych ar sut mae'r gwydnwch yn cael ei reoli a'i gynnal.	
	Pwnc 2 - cyfleoedd a risgiau	
3.1b		
3.1b(i)	Mae sefydliad y rhaglen yn eang, gyda'r ddau Lwybr a'r holl sectorau gwahanol, felly a oes digon o gapasiti o fewn tîm gweithredol Taith i gefnogi'r holl wahanol gydweithrediadau a chyfnewidiadau rhyngwladol. Angen meddwl am a fydd y tîm wedi'i wasgaru'r rhy denau ar draws gormod o wahanol weithgareddau a allai fod yn siomedig i'r grwpiau targed. Sut fydd Taith yn rheoli cwmpas llawn y rhaglen ar ôl toriadau yn y gyllideb?	
3.1b(ii)	Mae dod â phobl i Gymru mewn sawl ffordd yn gyfle i ymgysylltu â phrofiad byd-eang yn ei ffordd ei hun, felly gellid cael profiadau'n agosaf i adref a fyddai'n rhatach ond sy'n dal i ddarparu'r profiad globaleiddio. Cynnig profiadau i ffwrdd o'u cymuned gartref a mynd â nhw i rywle o fewn Cymru nad ydyn nhw erioed wedi bod o'r blaen. Mae rhyngwladoli gartref yn gorff polisi a gwaith sy'n dod i'r amlwg. Gall fod yn fwy cynhwysol a chael cyfle rhyngwladol sylweddol o symudedd trwy gyfleoedd cyfunol neu rithwir.	
	Gellid gwella'r cyfle i gysylltu, a chyfathrebu cynigion ar y cyd, â sefydliadau eraill sy'n cynnig profiadau rhyngwladol fel bod mwy o bobl yn manteisio arnynt ac yn deall yr hyn y gellir gwneud cais amdano.	
3.1b(iii)	Ymchwilio i drawsgroesiad rhwng cynlluniau Taith a Turing o ran lle y gellid gwneud arbedion posibl ac integreiddio â rhaglenni Ewropeaidd posibl eraill. Gyda'r opsiwn hwn byddai risg o anghydbwysedd a byddai angen ystyried gwahaniaethau. Mae cyfleoedd ar gael o hyd gydag Erasmus+, er enghraifft, ar gyfer Addysg Uwch gellir defnyddio 20% o'r gyllideb ar gyfer symudeddau gyda'r DU, fodd bynnag mae'r Comisiwn yn anghefnogi hyn yn weithredol ac felly hefyd llawer o'r Llywodraethau Cenedlaethol oherwydd eu bod yn teimlo y bydd y DU yn mewn sefyllfa annheg drwy beidio â chyfrannu ond yn dal i elwa o gymryd rhan yn Erasmus+.	
3.1b(iv)		

3.1b(v)	Cwestiynau ynghylch pa waith eiriolaeth sy'n bosibl ac a oes unrhyw waith ymgyrchu yn cael ei wneud y tu hwnt i'r sectorau. Oherwydd y newid sydd i ddod i Brif Weinidog newydd Cymru ac etholiadau a fydd yn cyflwyno newid aelodau cabinet, mae'n anodd ymrwymo i unrhyw beth ar hyn o bryd. Er mwyn sicrhau cynaliadwyedd y rhaglen, mae'n bwysig bod Taith yn canolbwyntio ar wneud yn siŵr bod polisïau a phrosesau, a'r ffordd y caiff y rhaglen ei rhedeg, yn cyflawni ei haddewid mewn gwirionedd a bod data'n cael eu casglu i sicrhau y gellir dangos effaith. Archwilio mathau eraill o ffrydiau ariannu ac a allai Taith ddenu prosiectau noddedig.	
3.1b(vi)	Mae canran y ceisiadau llwyddiannus ar gyfer ysgolion ac ieuenctid yn is na sectorau eraill felly beth all Taith ei wneud i annog rhagor o ysgolion gyda dysgwyr iau i fanteisio ar y rhaglen.	
3.1b(vii)	Gyda 30% o'r llinyn symudedd yn ariannu symudedd mewnol, gellid trosoli hyn o ran meithrin partneriaethau strategol yn rhyngwladol i lunio rhaglenni wedi'u cyd-ariannu neu wedi'u gwarantu a all ychwanegu cyllid, neu gynnal cyllid, ond hefyd greu rhaglenni newydd ac uchelgeisiol.	
3.1b(viii)	**Pwnc 3 – Sut i wneud y defnydd gorau o sgiliau, profiad a gwybodaeth y grŵp**	
3.1c	Gweithrediaeth Rhaglen Taith i ddiffinio dau neu dri maes penodol yr hoffent gael rhywfaint o gefnogaeth arnynt a chreu rhai grwpiau "Tasgio a Gorffen" lle gallai aelodau AB wirfoddoli i ymuno. Po fwyaf pendant yw'r cwestiynau i'r AB, y mwyaf defnyddiol y gallai'r Bwrdd fod yn ôl pob tebyg.	
3.1c(i) 3.1c(ii)	Cododd Gweithrediaeth Rhaglen Taith nifer o bwyntiau lle gellid ceisio cyngor yr AB gan gynnwys: • Byddai archwilio cyfleoedd cydariannu yn faes lle byddai'n dda cael cymorth a chyngor o ran sut i fynd ati i wneud hyn. • Sicrhau trwy'r cyfnod o newid bod talent yn cael ei gadw o fewn y tîm. • O safbwynt polisi a gweithdrefnau, mae Taith eisiau bod mor hygyrch â phosib felly mae'r tîm yn dymuno edrych ar yr elfennau sy'n gwneud Taith yn unigryw a sicrhau ein bod yn gweithio arnynt. Deall beth sy'n gwneud Taith yn wahanol ac wrth ystyried parhad tymor hwy'r rhaglen. • Sicrhau y gall Taith egluro a mynegi beth yw'r rhaglen i bobl nad ydynt yn gwybod beth ydyw. Cefnogaeth gyda darn fwy o ohebiaeth am sut gall Taith gyfleu effaith y rhaglen yn gyhoeddus a mynegi'r effaith y mae'n ei gael, yn enwedig ar grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol a'r rhai mewn ardaloedd o amddifadedd.	

	• Agenda ynghylch cynhwysiant felly byddai unrhyw gefnogaeth a chyngor yn y maes penodol hwn yn cael ei groesawu. • Cymorth a chefnogaeth i hwyluso cysylltiadau mewn rhaglenni tebyg sydd â diddordeb mewn targedu grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.	
4	**Crynodeb a Chamau Nesaf**	
4.1 4.2	Pedwar prif flaenoriaeth sydd wedi'u trafod: 1. Cyfathrebu – sut gall Taith adrodd stori mewn ffordd effeithiol. 2. Archwilio ffynonellau cyllid eraill i ehangu'r hyn y mae Taith yn ei wneud. 3. Darn gwydnwch yn edrych ar reoli newid ac arwain trwy newid. 4. Cynhwysiant a rhannu arfer gorau o ran dulliau ymarferol i wneud yn siŵr bod y rhaglen mor hygyrch ag yr ydym am iddi fod. Cynhyrchu nodyn i'r Bwrdd Cynghori gyda'r prif flaenoriaethau a drafodwyd yn y cyfarfod, er mwyn creu rhai cynigion ar sut y gall yr AB gefnogi'r blaenoriaethau hyn yn barhaus.	**A – Gweithrediaeth Taith i ystyried a dilyn i fyny ar y prif flaenoriaethau ar gyfer mewnbwn gan aelodau.**
5	**Unrhyw Fater Arall**	
	Nid oedd unrhyw fater arall.	